Curso: Registro del Inicio y Termino de la Relación Laboral

Código SENCE: **12-37-9875-08**

Objetivos Generales:

Aplicar la normativa laboral, tributaria y previsional que regula la determinación del inicio y término de la relación laboral.

Objetivos Específicos:

- Estudiar los principales conceptos que regulan el contrato individual de trabajo.
- Analizar los nuevos cambios de contratación de extranjeros.
- Utilizar los nuevos conceptos que incorpora la reforma previsional.
- Aplicar las diferentes jornadas del trabajo.
- Aplicar y usar los conceptos de remuneraciones y gratificación legal.
- Utilizar los registros de asistencia y calcular el feriado legal o de vacaciones.

Contenido:

- **Modulo I:** El contrato individual de trabajo, concepto, características, elementos del contrato de trabajo, principio de primacía de la realidad, presunción de representación del empleador, relación laboral de los socios, principio de continuidad de la empresa, vinculo de subordinación y dependencia, cláusulas del contrato de trabajo, clausulas tacitas, regla de la conducta, principio de certeza jurídica, modificaciones del contrato de trabajo, los variantes trabajadores extranjeros, duración del contrato de trabajo, situación especial de trabajadores con boletas de servicios de contrato a jornada parcial.

- **Módulo II:** Nuevos cambios contratación de extranjeros, cambios y proyecto de ley en discusión, sobre situación de los extranjeros, características de un contrato de trabajo de extranjeros y revisión de cláusulas especiales.

- **Módulo III:** Reforma previsional, aumento de la tasa de cotización de 4% con cargo al empleador, bonos para mujeres, extensión de la vida laboral, fortalecer el pilar solidario, solicitudes de curso, organismos capacitadores.

- **Módulo IV:** Manejo y análisis diferentes jornadas de trabajo, jornadas de trabajo regla general, descansos y su control, jornada parcial, jornada trabajadores del comercio, jornadas excepcionales, jornadas bisemanales, jornadas de trabajo de los conductores, jornada de trabajo sector hotelero, trabajadores excluidos del límite de jornada, jornada de trabajo guardias de seguridad.

- **Modulo V:** Remuneraciones concepto, horas extraordinarias, gratificaciones, sueldo base e ingreso mínimo mensual, protección de las remuneraciones, nuevo ingreso mínimo mensual, gratificación legal tipos o modalidades de pago de gratificación, sistema de pago del 25% de lo devengado por remuneraciones, oportunidad en que se debe pagar la gratificación legal, elección del sistema de pago de anticipo de gratificaciones, procedencia para deducirlas y pagar diferencias, gratificación proporcional y prescripción de la gratificación, reliquidación, gratificación diciembre 2018 y marzo 2019.

- **Modulo VI:** Registro de asistencia, tipos de registro autorizados, exigencias mínimas y forma de llevarlo sanciones aplicables a la empresa por no lleva correctamente el registro de asistencia, análisis de las resoluciones de la dirección del trabajo sobre la materia, feriado legas o las vacacio0nes, determinación número de días, formas de pago de la remuneración integra, feriado proporcional y progresivo, cálculo y ejercicios indemnización por feriado, aspectos pecuniarios de la terminación de contrato de trabajo, indemnizaciones por termino de contrato causales despido y licencia médica formalidades, aviso de termino de contrato, cálculo y forma de pago.

Relator

CERTIFICACION

Se entregará un **"Diploma Alianzacap"** a quienes hayan asistido a la presente actividad.

INFORMACIONES GENERALES

Nombre del Curso: "Registro el Inicio y Término de Relación Laboral".

Código SENCE: 12-37-9875-08

Duración: 8 horas cronológicas.

Fecha:

Horario:

Valor: $ 120.000.-

Incluye: Texto elaborado por el relator", Almuerzo y Coffee- Break.

Lugar de ejecución: STANFORD HOTEL, Coronel 2380 – Providencia – Santiago. Metro Los Leones Salida Sur.

Teléfono consultas y reservas: Fono Fijo (56-2) 23351056

Email: contacto@alianzacap.cl / ftc@alianzacap.cl